



K I N A B A L U

DASAR KETELUSAN

Dasar ini menyatakan kehendak organisasi untuk menjalankan perniagaan dalam suasana terbuka serta telus dengan matlamat menggalakkan kepercayaan dan persefahaman. Melainkan jika ada sebab-sebab berkepentingan yang sebaliknya, organisasi adalah responsif kepada pekerja dan pihak-pihak berkepentingan yang meminta maklumat yang relevan pada masa yang sewajarnya.

Organisasi hendaklah memperuntukkan sumber untuk memastikan bahawa ketelusan dapat dicapai.

Menyedari hakikat bahawa ketelusan mempunyai manfaat dan memerlukan usaha berterusan, organisasi hendaklah meningkatkan komunikasi dengan pihak-pihak yang berkepentingan.

Bagi memudahkan urusan ketelusan, organisasi hendaklah:

1. Membuat perkongsian pada masa yang tepat dengan pihak-pihak berkepentingan:-
 - Rekod awam yang ditetapkan oleh undang-undang
 - Laporan Tahunan Syarikat
 - Dasar-dasar Pengurusan yang diluluskan, yang berkaitan
 - Maklumat struktur organisasi
 - Maklumat lain yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah sebagai maklumat penting untuk pekerja dan pihak-pihak berkepentingan
2. Menggalakkan penglibatan pihak berkepentingan dalam aktiviti kepimpinan dan mendapatkan input mereka untuk memberi manfaat didalam proses membuat keputusan
3. Mengimbangi tujuan keterbukaan dengan sensitiviti untuk privasi, kerahsiaan dan kebebasan untuk membuat perbincangan didalam mesyuarat Lembaga

A handwritten signature in black ink, appearing to read "BACHO JANSIE".

BACHO JANSIE
PENGARAH URUSAN KUMPULAN

Tarikh: 08hb Januari 2021

Pindaan: 03

TRANSPARENCY POLICY

This policy expresses the desires of the organization to conduct business in an atmosphere that is open and transparent with the goal of promoting trust and understanding. Unless there are compelling reasons to the contrary, the organization is responsive to employees and the stakeholders who request relevant information in a timely manner.

The organization shall allocate resources to assure that transparency is achieved.

Recognizing that transparency has benefit and requires ongoing efforts, the organization shall enhance communication with its stakeholders.

To facilitate transparency, the organization shall:

1. Share on a timely basis with its stakeholders:-
 - Public records as set by law
 - The Company Annual Report
 - Management approved policies, when appropriate
 - Information on organizational structure
 - Other information as may be determined by the board to be importance to employees and stakeholders
2. Encourage participation of stakeholders in leadership activities and solicit their input to benefit decision-making processes
3. Balance the intent for openness with sensitivity to privacy, confidentiality and the need for free and frank discussion at the board table



BACHO JANSIE
GROUP MANAGING DIRECTOR

Date: 08th January 2021

Revision: 03